Conseiller en Recrutement

DUREE : 18 mois

3 modules
par correspondance + devoirs

1 stage de 5 jours au CERFPA
(30 h)

Il est nécessaire d'avoir commencé le module 1 pour s'inscrire au stage

SERVICE +
Stage en entreprise qui peut débuter un mois après votre inscription.
Demandez-nous la convention.

Évaluation

En continu, devoirs à effectuer
(moyenne fixée à 10/20)

Validation

CERTIFICAT
DE CONSEILLER EN RECRUTEMENT

TARIFS

MODULE
PAR CORRESPONDANCE : 594 €

Envoi gratuit pour la France
Envoi en Europe & DOM TOM : + 10 €
Envoi hors Europe : + 15 €

MODALITÉS DE RÉGLEMENT
- par carte bancaire sur www.cerfpa.com
- par chèques
- par virement

PAIEMENT COMPTANT
PAIEMENT EN 6 FOIS : 6 chèques X 99 €
PAIEMENT EN 2 FOIS :
(30% à la commande : 178,20 €
solde 70% le mois suivant : 415,80 €)

LE STAGE DE 5 JOURS : 580 €

PAIEMENT COMPTANT
PAIEMENT EN 2 FOIS : 290 € X 2 mois
(hébergement en sus)

BIENTÔT, LES ENTREPRISES FERONT APPEL À VOUS !

Le Conseiller en Recrutement est chargé de trouver des candidats pour l'entreprise.
Il met en œuvre les moyens destinés à définir le profil idéal du candidat au poste à pourvoir. Il identifie les besoins, fait une analyse de postes, rédige et diffuse les offres d'emploi, peut participer aux forums emplois, colloques ou salons d'écoles, présélectionne et évalue les compétences des candidats en vue de choisir la personne correspondant au meilleur profil, et participera à son intégration.

Rattaché au directeur général ou à la direction des ressources humaines, le conseiller en recrutement assure toutes les différentes étapes du processus de recrutement en lien avec le client.

Cette formation vous permet de développer de nouvelles connaissances dans le domaine de la psychologie, de l'étude de la personnalité, de la morpho-psychologie et de la graphologie.

Autant d'outils indispensables pour remplir votre mission de conseiller en recrutement.
Vous pourrez ainsi accueillir les futurs candidats en développant votre capacité à mener un entretien de recrutement en respectant les étapes et les outils appropriés.

Le facteur humain joue également un grand rôle car le consultant en recrutement est à la fois au service des entreprises-clientes et des personnes en recherche d'un emploi adapté à leurs compétences.

VOTRE NOUVELLE VIE PROFESSIONNELLE !

Le Conseiller en Recrutement exerce son activité au sein d'un cabinet de recrutement, d'un cabinet-conseil en ressources humaines ou d'une agence de travail par intérim.

MODULES PAR CORRESPONDANCE

Module 1 : Les techniques de recrutement - 5 devoirs
Formatrice : Bérénice Goudard

- L'économie actuelle du recrutement
- Le métier de conseiller en recrutement : les qualités requises, les voies d'accès au métier
- La déontologie du métier
- L'identification du besoin de recrutement
- Comment rédiger une offre commerciale
- Comment construire une fiche de poste
- La recherche des candidats • Le marché interne à l'entreprise
- Le marché externe • L'approche directe • L'annonce
- Le sourcing par internet
- La sélection et l'évaluation des candidats
- Le tri des CV • L'entretien • Les tests • La graphologie
- L'embauche du candidat • La prise de décision
- Le rapport de synthèse
- La prise de références • Le délai de décision
- Les réponses aux candidats
- Le tableau de bord d'une mission • L'intégration

Module 2 : La morpho-psychologie niveau 1 - 9 devoirs
Formatrice : Corine Freche

- Mise en application • Méthode de travail • Déontologie
- Observation globale
- Le cadre Les vestibules sensoriels • Les zones du visage
- Présentation des trois zones • Les asymétries
- La loi de dilatation-rétraction selon Corman
- Présentation des cas observés • Les dilatés • Les rétractés
- La partie haute du visage • Le front • Les yeux • Les sourcils
- Les oreilles • La partie médiane du visage • Le nez
- Les joues
- La partie basse du visage • Expressions du visage
- Les mimiques : la joie, la satisfaction, le doute, la peur, la haine, la colère, la concentration...
- Les aptitudes et fonctions comportementales
- Les différentes formes d'intelligence
- Les analytiques • Les synthétiques • Les types mixtes
- Mode d'affirmation de soi...

Module 3 : Initiation à la graphologie - 12 devoirs
Formatrice : Marie-Brigitte Radigois

- Le symbolisme de l'espace • Les trois zones de l'écriture : les marges - le rapport forme et mouvement
- Le niveau général • L'organisation de l'écriture : l'harmonie, les combinaisons le rythme…
- Les 7 genres de Crépieux-Jamin • L'ordonnance
- La dimension • La direction • La forme...

1 STAGE PRATIQUE AU CERFPA DE 9H À 17H

STAGE 1 - **LES BASES DE LA PNL**
Formateur : Patrick Salburgo

Du 10 au 14 octobre 2020

Les présupposés

L'expérience de la réalité

Le modèle du monde

Système de représentation

L'apprentissage

La mémoire

Les compétences du communiquant

Etablissement du rapport par la synchronisation

Le feed-back et la reformulation

Développer votre acuité sensorielle VAKOG

Les clés d'accès au corps et oculaires

Les prédicats de la PNL

La stratégie de l'objectif et la détermination de l'objectif

L'association/ dissociation

Les ancrages

Les sous-modalités de l'expérience

Le langage et sa structure

Le méta-modèle : comment poser des questions

Les méta-programmes : stratégies mentales

La communication non violente

La résolution des conflits